**Структура, принципи формування і розмір винагороди**

**генерального директора ДП «Луганськстандартметрологія»**

**Сисоєвої Ольги Євгенівни**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № з\п | Структура винагороди та матеріального забезпечення керівника підприємства | Принципи формування | Розмір |
| 1 | Посадовий оклад  | Згідно контракту, Постанови КМУ №859 від 19.05.1999, наказу Мінекономрозвитку №1024 від 17.07.2017 | Три посадові оклади інженера\* |
| 2 | Премія за підсумками роботи за квартал за умови виконання умов і диференційованих показників, установлених розпорядчими документами Мінекономіки | Згідно контракту, Постанови КМУ № 859 від 19.05.1999, наказу Мінекономрозвитку №1024 від 17.07.2017 | До трьох посадових окладів керівника на дату звітності |
| 3 | Премія за підсумками роботи за рік за виконання умов і диференційованих показників, встановлених контрактом | Згідно контракту, Постанови КМУ №859 від 19.05.1999, наказу Мінекономрозвитку № 1024 від 17.07.2017 | До 24 посадових окладів керівника на дату звітності |
| 4 | Щорічна основна відпустка тривалістю 24 календарних дня. Додаткова відпустка за ненормований робочий день тривалістю 7календарних днів | Відповідно до Галузевої угоди, Закону України «Про відпустки» ст.15-16 | Відповідно до діючого законодавства |

Примітка:

\* Визначається відповідно до умов Галузевої угоди, укладеної між Міністерством економічного розвитку, торгівлі та сільського господарства України та Всеукраїнською профспілковою організацією машинобудівників та приладобудівників України та колективного договору підприємства.